



Operational excellence for results that matter

Норми поведінки та впровадження грантових проектів.

Пункти для самоперевірки



**Standards of Conduct
English version**

Норми поведінки

- Мета документу «Норми поведінки» - забезпечення дотримання всіма співробітниками та партнерами ООН найвищих стандартів доброчесності, як того вимагає Статут ООН, і виконання своїх функцій відповідно до них.
- **Основні цінності Організації Об'єднаних Націй** - тут описано основні риси, які очікуються від співробітників та партнерів Організації Об'єднаних Націй.
 - Сумлінність, професіоналізм, повага до різноманіття
- Недотримання встановлених етичних стандартів ООН несе велику небезпеку. Це стосується програм **місцевого** та **глобального** рівнів, **окремих осіб** та організації **в цілому**.
- Зазвичай всі співробітники та партнери підписують «Заяву про дотримання норм поведінки».

Конфлікт інтересів

- Коли приватні інтереси можуть заважати нашим професійним обов'язкам, наприклад, сторонні відносини або особисті фінансові активи.
- Конфлікт інтересів може також виникати у ситуаціях, коли виникають підозри, що учасники можуть отримувати зиск, прямо або опосередковано, або дозволяють третім особам - зокрема, родичам, друзям або іншим особам, до яких вони прихильні - отримувати користь від рішень/впровадження.
 - Фактично: приватні інтереси безпосередньо впливають на виконання обов'язків посадової особи
 - Очевидно: складається обгрунтоване враження, що на виконання обов'язків посадової особи впливають приватні інтереси
 - Потенційно: приватні інтереси можуть впливати на виконання обов'язків посадової особи

Рекомендація:

- Якщо будь-який співробітник чи партнер програми вважає, що може потрапити в ситуацію конфлікту інтересів, він повинен негайно та повністю розкрити суть конфлікту та утриматися від будь-якої участі у справі, якої стосується потенційний конфлікт інтересів, доки конфлікт не буде задовільним чином вирішено.



ТИПОВІ ПРИКЛАДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Що таке приватний інтерес?





Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



РЕАЛЬНИЙ

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень



ПОТЕНЦІЙНИЙ

наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ



Дисциплінарна
Відповідно до ст. 65 ЗУ
«Про запобігання корупції»



Цивільно-правова
Відповідно до положень
Цивільного кодексу



Адміністративна
Відповідно до
ст. 172-7 КУпАП

СПОСОБИ ВРЕГУЛЮВАННЯ ДЛЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ



Усунення від вчинення дій (обов'язків)
в умовах конфлікту інтересів



Застосування зовнішнього контролю

Почесні звання, подарунки, знаки гостинності та винагорода

- У зв'язку з політикою повного неприйняття подарунків і знаків гостинності ЮНОПС, співробітникам, що займаються закупівлями, або тим, хто будь-яким чином залучений до закупівель, заборонено приймати будь-які подарунки, включаючи напої, харчування, квитки, знаки гостинності, перевезення, або будь-які інші переваги.



Крайні випадки неетичної поведінки

- **Хабарництво**
- **Вимагання або примус**
- **Шахрайство**

Хабарництво

Визначення:

- Акт неправомірної пропозиції, давання, отримання або вимагання будь-яких цінностей з метою впливу на процес закупівлі товарів, послуг чи робіт.

Приклад:

- Співробітникові проекту може бути запропонована плата з боку контракторів за надання технічних консультацій для впливу на процес затвердження тендеру.

Рекомендація:

- Співробітник повинен відхилити пропозицію про укладення контракту і утриматися від надання будь-яких технічних консультацій.

Вимагання або примус

Визначення:

- Акт намагання вплинути на процес закупівлі товарів, послуг чи робіт або виконання контрактів шляхом загрози заподіяння шкоди особі, власності або репутації.

Приклад:

- Одержувач гранту намагається вплинути на процес надання гранту або виконання контрактів шляхом загрози заподіяння шкоди співробітникові, майну або репутації.

Рекомендація:

- ЮНОПС скасовує або припиняє угоду та повідомляє своїх координаторів УОП ООН про те, що при участі в конкурсі на отримання гранту отримувач гранту застосовував корупційні дії.

Шахрайство

Визначення:

- Спотворення інформації або фактів з метою впливу на процес закупівлі товарів, послуг чи робіт

Приклад:

- Спотворення інформації або фактів отримувачем гранту з метою впливу на процес розгляду заяви на грант.
- Урядові посадовці можуть використовувати свій ранг і/або повноваження для впливу на результат процесу.

Рекомендація:

- Повідомте своїх координаторів УОП ООН/CPMT і у випадках, коли отримувач гранту зареєстрований як суб'єкт господарювання, після юридичних консультацій передайте справу до національних органів влади
- Урядові посадовці жодним чином не повинні впливати на роботу чи на діяльність і рішення проекту.



КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ. МОНІТОРИНГ



ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



РЕАЛЬНИЙ

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень



ПОТЕНЦІЙНИЙ

наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

ІНСТРУМЕНТИ МОНІТОРИНГУ ТА ВИЯВЛЕННЯ ПОРУШЕНЬ



Сайти органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування (аналіз біографій, декларацій службовців/депутатів, аналіз прийнятих рішень, наказів, розпоряджень)



Єдиний веб-портал використання публічних коштів: Edata (аналіз транзакцій, перевірка фізичних та юридичних осіб – отримувачів бюджетних коштів)



ProZorro – електронна система публічних закупівель (аналіз процедури закупівель, учасників торгів, тендерної документації)



Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (перевірка засновників та бенефіціарів юридичних осіб - отримувачів бюджетних коштів)



SMIDA – пошук емітентів та власників акцій



Соціальні мережі (аналіз профілю, виявлення сімейних та дружніх стосунків тощо)

Дякуємо та бажаємо успіхів!